

La Commune de **Ville-di-Pietrabugno** (3 462 habitants) recrute

*Par voie statutaire
ou à défaut par voie contractuelle*

Son Responsable des Services Techniques (H/F)

Cadre d'emplois des Techniciens Territoriaux

Catégorie B de la filière technique

Poste à temps complet

Sous l'autorité fonctionnelle du Directeur Général des Services, vous aurez pour missions :

- Mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine de la collectivité ;
- Mise en œuvre des projets dans le secteur technique ;
- Gestion du patrimoine bâti et de l'ensemble des infrastructures de la collectivité en relations avec les partenaires institutionnels, les concessionnaires, les utilisateurs et les usagers ;
- Gestion du parc matériel de la collectivité ;
- Gestion des questions d'aménagement et d'urbanisme de la collectivité (en lien avec le service Urbanisme) ;
- Organiser la logistique des fêtes et cérémonies.

Compétences attendues sur le poste

1/ Mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine de la collectivité

- Diagnostiquer l'ensemble du patrimoine de la collectivité à l'aide d'outils adaptés
- Concevoir un plan stratégique patrimonial de développement des infrastructures et des bâtiments (travaux neufs, construction) avec leurs équipements dans une approche en coût global
- Proposer des choix de modes de gestion et d'acquisition adaptés
- Proposer une programmation pluriannuelle d'investissement relative au patrimoine bâti, aux espaces verts, à la voirie, à la propreté urbaine, à l'éclairage public, à l'urbanisme, aux politiques publiques de développement durable, à la gestion des déchets, au parc matériel, aux cimetières
- Garantir la sécurité, la solidité et la sûreté dans les bâtiments, sur la voirie et dans les espaces publics de la collectivité
- Intégrer le respect du développement durable dans la mise en œuvre des politiques patrimoniales de la collectivité
- Mettre en valeur et préserver le patrimoine de la collectivité

2/ Mise en œuvre des projets dans le secteur technique

- Intégrer, dans ses analyses, les problématiques des différents services spécialisés
- Etre partie prenante dans l'équipe de direction
- Analyser les besoins d'études
- Étudier la définition de l'ouvrage et du programme
- Mener des études de faisabilité et de programmation
- Arbitrer et opérer des choix techniques adaptés
- Établir et chiffrer un préprogramme d'opération
- Opérer des choix de prestataires, négocier, faire respecter les clauses des marchés dans leur mise en œuvre
- Organiser et superviser un chantier
- Mesurer l'impact de la réalisation au plan technique

3/ Gestion du patrimoine bâti et de l'ensemble des infrastructures de la collectivité en relation avec les partenaires institutionnels, les concessionnaires, les utilisateurs et les usagers

- Définir des stratégies de maintenance (entretien et exploitation) des équipements immobiliers, des infrastructures et des installations d'éclairage public de la collectivité dans une approche en coût global

- Garantir la sécurité, la solidité et la sûreté dans les bâtiments
- Assurer une exploitation du patrimoine de voirie en garantissant la sécurité des agents et des usagers
- Gérer les marchés d'entretien et de maintenance

4/ Gestion du parc matériel de la collectivité

- Définir et mettre en œuvre une politique d'investissement et de maintenance préventive et curative du matériel de la commune prenant en compte le coût global et le respect de l'environnement : véhicules automobiles, engins, matériels divers espaces verts et autres
- S'assurer de la sécurité et de la santé du personnel et des usagers lors de l'utilisation et de la maintenance du matériel
- Organiser et mettre en œuvre la gestion des stocks du centre technique municipal

5/ Gérer les questions d'aménagement et d'urbanisme de la collectivité (en lien avec le service Urbanisme)

6/ Gestion du domaine public et privé

- Police de la circulation et de la conservation sur la voirie communale

7/ Organiser la logistique des fêtes et cérémonies

8/ Animation des équipes techniques

- s'appuyer sur l'encadrement intermédiaire
- Favoriser la transversalité au sein des services
- Assurer les arbitrages entre les différents métiers du pôle technique

Connaissances requises

Savoirs socioprofessionnels

- Connaissances fondamentales techniques et réglementaires en matière de bâtiments, espaces verts, voirie, propreté urbaine, éclairage public, urbanisme, développement durable, cimetières. Méthodes d'analyse et de diagnostic
- Stratégie patrimoniale
- Notions de coût global
- Régime juridique des bâtiments et du domaine public, incidences sur le rôle et les actes de son gestionnaire
- Démarches qualité environnementale
- Modes de gestion des services publics (régie, DSP, marchés publics, partenariat...)
- Démarche de programmation des ouvrages
- Techniques d'ingénierie du bâtiment (gros œuvre et second œuvre)
- Définition, délimitation, classification et consistance du domaine public
- Code de l'Urbanisme
- Code de la Construction
- Sécurité ERP
- Maîtrise des logiciels CAO – DAO - AUTOCAD

Savoirs généraux

- Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques des secteurs techniques : priorisation et hiérarchisation au niveau sécuritaire, financier, de conservation du patrimoine et de confort d'usage
- Environnement juridique des collectivités territoriales (CGCT, CG3p...)
- Rappporter, animer, communiquer
- Démarches qualité environnementale des bâtiments (QEB), du patrimoine de voirie, analyse des projets sous l'angle du développement durable...
- Règlementation thermique et acoustique
- Principe de préservation et de valorisation des patrimoines
- Principe du coût global
- Marchés de prestations de service
- Règlementation des marchés de maintenance
- Maîtrise des règles de l'achat public
- Techniques de gestion des stocks

Evolution du poste

- Transfert de compétences entre collectivités
- Mutualisation des services entre collectivités set particulièrement de certains services techniques

Savoir être

- Capacités d'analyse et de synthèse
- Disponibilité
- Rigueur et sens de l'organisation

- Goût du travail en équipe
- Capacités rédactionnelles

Rémunération

- Rémunération statutaire ;
- Régime indemnitaire ;
- Prestations sociales (tickets restaurants, participation mutuelle)

Renseignements

Pour tout renseignement, veuillez vous adresser à Monsieur le Directeur Général des Services
Téléphone : 04.95.32.88.32 – Télécopie : 04.95.32.66.11
Courriel : falconettivdp@wanadoo.fr

Candidature

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Maire de Ville-di-Pietrabugno
Hôtel de Ville
Hameau de Guaïtella
20200 VILLE-DI-PIETRABUGNO